



CONTRATO DE GESTÃO Nº 008/2020
RELATÓRIO TRIMESTRAL
(REFERÊNCIA: FEVEREIRO, MARÇO E ABRIL DE 2020)

Minaçu-GO

JULHO/2020

RELATÓRIO TRIMESTRAL HMM

Em consonância com o contrato firmado entre a Secretaria Municipal da Saúde de Minaçu - SMS/GO e o INSTITUTO ALCANCE GESTÃO EM SAÚDE - IAGS, para o gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde no Hospital Municipal Ednaldo Barboza Machado - HMM faz-se nesta oportunidade a apresentação do RELATÓRIO DE METAS E INDICADORES referente ao primeiro trimestre de 2020 (Fevereiro, março e abril) referente ao Contrato de Gestão nº 008/2020, que visa estabelecer o compromisso entre as partes para o gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde, no HOSPITAL MUNICIPAL EDNALDO BARBOZA MACHADO, para os fins que se destina.

O IAGS, gestor do HMM, possui personalidade jurídica de direito privado, com fins não econômicos, qualificada como Organização Social e reconhecida como entidade de utilidade pública e de interesse social. O IAGS é uma organização que presta contas de suas atividades junto à sociedade e ao poder público, busca gerir eficientemente suas ações internas munindo-se de uma análise criteriosa dos dados e informações como norteador de decisões eficazes.

SUMÁRIO

1.APRESENTAÇÃO	5
2.UNIDADE HOSPITALAR	5
2.1.1 ACOLHIMENTO/RECEPÇÃO	5
2.1.2 PRONTO SOCORRO / UNIDADE DE INTERNAÇÃO	6
2.1.3 CENTRO CIRÚRGICO	7
2.1.4 LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS	8
2.1.5 AGÊNCIA TRANSFUSIONAL	9
2.1.6 RADIOLOGIA	9
2.1.7 FARMÁCIA	10
2.1.8 NUTRIÇÃO E DIETÉTICA	11
2.1.9 HIGIENE E LIMPEZA	11
2.1.10 COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR - CCIH	12
2.1.11 ASSISTÊNCIA SOCIAL	12
3.CENTRO DE REFERÊNCIA EM ATENÇÃO BÁSICA EM SAÚDE / AMBULATÓRIO DE EGRESSOS	12
4. INDICADORES	13
4.1 METAS CONTRATUAIS	13
4.1.1 ASSISTÊNCIA HOSPITALAR	13
4.1.2 ASSISTÊNCIA AMBULATORIAL	16
4.1.3 SAÍDAS HOSPITALARES	18
4.1.4 FATURAMENTO	18
4.1.5 PRODUÇÃO DE CIRURGIAS	19
4.1.6 TAXA DE TRANSFERÊNCIA DE USUÁRIOS	20
4.1.7 VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA	20
4.1.8 CENTRO DE REFERÊNCIA EM ATENÇÃO BÁSICA EM SAÚDE – CRABS/ AMBULATÓRIO DE EGRESSOS	22



5. PLANO ESTATÍSTICO	24
6. RECURSOS HUMANOS	26
7. CAPACITAÇÕES/TREINAMENTOS	27
8. ATIVIDADES SOCIAIS/PROJETOS	29
9. MANUTENÇÕES/MELHORIAS	50
10. CONSIDERAÇÕES FINAIS	51

1. APRESENTAÇÃO

O Instituto Alcance Gestão em Saúde, organização especialista altamente qualificada que atua, corporativamente, em benefício das unidades administradas, planejando estratégias, monitorando os indicadores de qualidade, o cumprimento da legislação e das cláusulas contratuais.

O relacionamento do IAGS é pautado nas boas práticas de Governança Corporativa, além do Código de Ética e de Conduta e da Política de Integridade que, reforçam e dão segurança jurídica à missão de articular estratégias para estabelecer parcerias e identificar oportunidades para o desenvolvimento de outras atividades, a fim de atender aos objetivos da Instituição e consolidar sua imagem no mercado em que atua. As diretrizes definidas pela alta direção do IAGS são realizadas, na prática, por meio de um planejamento estratégico elaborado por todo o corpo de gestores e diretores corporativos, e contém metas de curto, médio e longo prazo.

Este processo é permanentemente monitorado e revisto pelo corpo diretivo — e aprovado pela Diretoria Estatutária. É bem verdade que o fruto deste esforço e comprometimento diário é visível nos resultados obtidos pela IAGS na administração do HMM.

De acordo com o Contrato de Gestão nº 008/2020, firmado entre a Secretaria Municipal de Saúde de Minaçu e o IAGS, foram estabelecidas as metas quantitativas e qualitativas, bem como os indicadores de qualidade, onde estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos usuários onde e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade.

2. UNIDADE HOSPITALAR

2.1. ACOLHIMENTO/RECEPÇÃO

A Recepção hospitalar é parte integrante da equipe de saúde de, afinal é por meio da recepção que ocorre o primeiro contato de pacientes com as instituições de saúde. O atendimento prestado faz toda a diferença. Além disso, gestores, médicos e colaboradores contam com o trabalho da recepcionista em diversos processos. E todas essas atividades são importantes para o pleno funcionamento da instituição.

O quadro de colaboradores do HMM conta com cinco recepcionistas, sendo uma delas voltada apenas para o atendimento de orientação ao público.

2.2 PRONTO SOCORRO/UNIDADE DE INTERNAÇÃO

O Pronto Socorro do hospital se destina ao atendimento de pacientes em estado de urgência e emergência com risco eminente de morte. O setor é formado por equipe multidisciplinar composta por médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem e assistente social.

O pronto socorro do HMM está estruturado da seguinte forma:

PRONTO SOCORRO	LEITOS ATIVOS
Área Vermelha	03
Área Laranja	01
Observação	04

A Unidade de Internação é o conjunto de elementos destinados a acomodações do paciente internado e que englobam facilidades adequadas à prestação de cuidados necessários a um bom atendimento. A unidade é formada por equipe multidisciplinar

composta por médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem, fisioterapeutas, assistente social e nutricionista.

A Unidade de internação do HMM está estruturada da seguinte forma:

UNIDADE DE INTERNAÇÃO	LEITOS ATIVOS
Cirurgia Geral	12
Ginecologia	03
Ortopedia/Traumatologia	02
Clínica Geral	16
Obstetrícia Cirúrgica	06
Obstetrícia Clínica	03
Pediatria	08
Psiquiatria	01
Isolamento	01

2.3 CENTRO CIRÚRGICO

O Centro Cirúrgico é o conjunto de ambientes inter-relacionados, localizados, dimensionados e dotados de instalações e equipamentos, com pessoal qualificado e treinado para a realização de procedimentos cirúrgicos, de forma a oferecer o máximo de segurança aos pacientes e as melhores condições de trabalho para a equipe. A estrutura física do Centro Cirúrgico do HMM é composta por duas salas cirúrgicas, uma sala de parto, uma sala de recuperação pós-anestésica, um berçário, um arsenal e uma central de material e esterilização (CME). Em sua equipe atuam médicos especialistas, enfermeiro e técnicos de enfermagem. São realizadas cirurgias gerais como colecistectomia, hernioplastia, hemorroidectomia, frenectomia, coleta de

material para biópsia, cirurgias ortopédicas como traumas fechados, expostos, cisto sinovial, síndrome do túnel do carpo, dedo em gatilho, cirurgias ginecológicas como hysterectomia, salpingectomia, ooforectomia, perineoplastia, ninfoplastia, miomectomia, curetagem e partos.

2.4 LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS

O laboratório de análises clínicas Dr. Ednaldo Barbosa Machado, é dividido em quatro setores que estudam especificamente cada uma das amostras biológicas colhidas. Conta com dez profissionais, escalados de acordo com sua função e aptidão. Além de atender aos setores de pronto-socorro e clínica médica, o mesmo presta atendimento as Unidades Básicas de Saúde.

O Laboratório conta com um aparelho Hematológico automatizado de dezesseis parâmetros, são realizadas lâminas para conferência e liberação. A Bioquímica conta com dois Bioplus Semi - automatizada, onde a pipetagem das amostras são feitas todas manualmente.

O setor de bioquímica, os exames realizados dizem respeito a investigação do funcionamento dos processos metabólicos do organismo. São exemplos: glicose, colesterol, triglicerídeos, exames de função hepática, função renal, função cardíaca, eletrólitos, entre outros.

O setor de hematologia, por sua vez, investiga condições relacionadas ao sangue e suas frações, sendo o Hemograma o exame mais comum entre as solicitações médicas dentro deste grupo. Este tipo de exame é frequentemente solicitado devido à relevância do sangue em sinalizar alterações em diferentes partes do organismo, já que este sistema de vasos conecta todo o corpo. Assim como o hemograma, a análise de urina pode ser muito importante para a detecção de

determinadas substâncias capazes de indicar a presença de alguma patologia que não apresente sintomas. É no setor de uroanálise que essa investigação irá começar.

Por fim, é no setor de parasitologia onde se pesquisa a presença de determinados microorganismos como vermes e alguns protozoários. São realizados exames como: parasitológico das fezes, pesquisa de sangue oculto, pH, Substancias Redutoras, entre outros.

O LAC conta com os programas de Hanseníase, Tuberculose, Leishmaniose e Micoses. Possui um Programa de Rastreamento de Funcionários para detecção de Covid – 19 e possui capacidade total para 9.000 exames mensal. O mesmo conta com sobreaviso semanais, nos quais o biomédico e o técnico da bioquímica fazem a coleta de todo o material e liberação de laudos.

2.5 AGÊNCIA TRANSFUSIONAL

A Agência Transfusional é uma unidade hemoterápica responsável pela estocagem e processamento dos hemocomponentes. Os mais utilizados na unidade são os concentrados de hemácias e plasma fresco congelados, responsáveis por reconstituir os glóbulos vermelhos e fatores de coagulação, respectivamente.

A unidade está localizada na área externa do Hospital Municipal de Minaçu (HMM) e atualmente conta com três transfusionistas, uma coordenadora e o um médico responsável técnico, profissionais estes que coadunam com outros setores no HMM.

No primeiro trimestre teve uma média de nove transfusões/mês, valor este que varia de mês a mês por fatores diversos como patologia de paciente em tratamento, mês de férias/festas que ocasionam maior número de acidentes, etc.

2.6 RADIOLOGIA

A radiologia na medicina, principalmente diagnóstica, possui grande importância. Essa atuação conjunta é um fator de grande avanço e que influencia diretamente na vida das pessoas. Exames de raio-x facilitam cada vez mais a prevenção e o diagnóstico de doenças, e o benefício é, sobretudo, do paciente. O exame permite analisar diretamente as estruturas afetadas, enxergar como a doença as afeta, planejar o melhor tratamento, acompanhar sua evolução, e delinear intervenções cirúrgicas de forma precisa através dos exames de diagnóstico de imagem.

O aparelho utilizado no HMM é o RX digital e os exames realizados atendem demandas do pronto-socorro, internação e agendamento de pacientes provenientes das Unidades Básicas de Saúde. O setor possui quatro colaboradores técnicos em radiologia.

2.7 FARMÁCIA

A farmácia hospitalar é uma unidade técnico-administrativa considerada como serviço de apoio essencial ao hospital, tendo como objetivo promover o uso racional de medicamentos. A equipe é composta por seis colaboradores divididos nas funções de farmacêutico e auxiliar de farmácia.

A dispensação de medicamentos para os demais setores é realizada a partir de dois mecanismos. No pronto-socorro, sala de medicação e centro-cirúrgico é dispensada a partir de requisições e para a clínica médica a medicação é separada e embalada de acordo com a prescrição médica de cada paciente.

A farmácia ainda é responsável pelo planejamento de compra, conferência e estocagem dos fármacos e insumos utilizados na unidade hospitalar.

2.8 NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

O serviço de Nutrição e Dietética do HMM conta com oito colaboradoras, sendo elas duas cozinheiras, cinco copeiras e uma nutricionista. Diariamente são oferecidas aos pacientes, acompanhantes e funcionários um total de cinco refeições: desjejum, almoço, lanche da tarde, janta e ceia. Além disso, a unidade fornece também almoço e janta para a equipe do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU).

Além da produção de refeições, o setor presta assistência nutricional aos pacientes admitidos na unidade de internação. A nutricionista realiza diariamente, exceto aos finais de semana, visitas aos pacientes com intuito de promover um suporte alimentar e nutricional adequado e individualizado, visando contribuir para a recuperação da saúde dos mesmos, tendo em vista que, o estado nutricional interfere significativamente no prognóstico do paciente.

2.9 HIGIENE E LIMPEZA

O setor possui dezessete colaboradores distribuídos em três campos: rouparia, lavanderia e limpeza. A rouparia confecciona roupas de cama e mesa, vestuário de pacientes, aventais para os diversos setores e pijamas cirúrgicos, além de fazer a manutenção das mesmas; A lavanderia realiza o processo de higienização de todo o enxoval da unidade hospitalar, prestando também, a mesma assistência ao ambulatório de egressos, Centro de Reabilitação em Fisioterapia e às Unidades Básicas de Saúde; O setor de limpeza é responsável por manter a limpeza e a organização de todas as áreas da unidade hospitalar.

2.10 COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR – CCIH

Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) é um órgão de assessoria à direção do HMM, sendo composta por profissionais da área de saúde, de nível superior formalmente nomeados, que se reúnem ordinariamente ou extraordinariamente. Dentre outras atividades deve elaborar, implementar, manter e avaliar as medidas de controle de infecção hospitalar. No HMM, a CCIH é composta por três membros atuantes, realizando atividades que visam a prevenção e o controle das infecções relacionadas à assistência à saúde, através de medidas de promoção de melhoria na qualidade da assistência e de Biossegurança para pacientes e profissionais de saúde.

2.11 ASSISTÊNCIA SOCIAL

O Assistente social em âmbito hospitalar, busca oferecer assistência e qualidade de atendimento para o doente, com o objetivo que seu tratamento e sua passagem pelo ambiente hospitalar seja o mais breve possível.

A assistência no serviço social no hospital visa além de estabelecer um contato com a pessoa doente, prestar também um serviço de atendimento para os familiares, desenvolvendo um papel humanizador na área hospitalar.

3.CENTRO DE REFERÊNCIA EM ATENÇÃO BÁSICA EM SAÚDE – CRABS/ AMBULATÓRIO DE EGRESSOS

O ambulatório de egressos é um serviço oferecido aos pacientes provenientes de primeiro atendimento no HMM ou nas Unidades Básicas de Saúde do município e que necessitam de acompanhamento especializado. A equipe é composta por catorze colaboradores, sendo eles um enfermeiro, quatro técnicas de enfermagem, seis médicos especialistas, duas recepcionistas e uma auxiliar de serviços gerais.

A unidade presta atendimentos ambulatoriais especializados nas áreas de cardiologia, ortopedia, pediatria, ginecologia e obstetrícia, clínica cirúrgica e dermatologia com foco em hanseníase, leishmaniose, tuberculose e pêfigo. Os atendimentos são baseados nas metas estabelecidas no termo de referência do contrato de gestão.

4.INDICADORES

4.1 METAS CONTRATUAIS

4.1.1 ASSISTÊNCIA HOSPITALAR

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar. Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

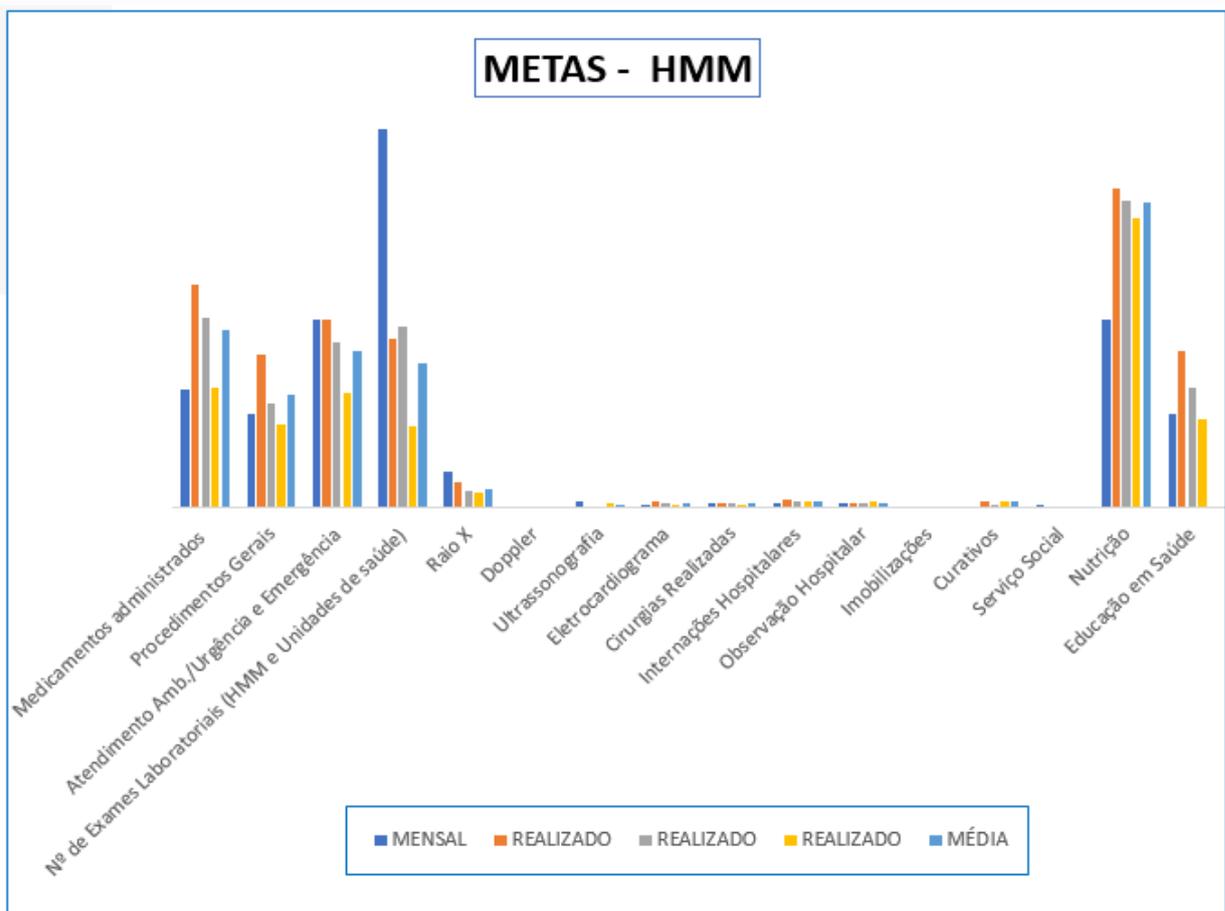
Cumpra registrar que a produção em urgências e emergências se refere tanto aos que chegam pela porta de emergência, quanto aos que chegam via SAMU e/ou BOMBEIRO, todos de demanda espontânea. Nesse sentido, o Instituto Alcance não possui controle sobre possíveis variáveis dessa demanda.

Entende-se por atendimento de Urgência/Emergência, a procura do serviço por pacientes que em situação de urgência e emergência, com ou sem risco de morte, cujos agravos à saúde necessitam de atendimento imediato.

O acesso para Urgência/Emergência é referenciado e espontâneo. Este contribui para uma demanda de pacientes sem o perfil para atendimento em uma unidade de saúde de atenção secundária, demonstrado por mais de 70% de pacientes com menor risco. O quadro apresenta a distribuição da quantidade contratada (meta), quantidade realizada, segundo serviços contratados.

SERVIÇOS	META MENSAL	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	1º TRI
		REALIZADO	REALIZADO	REALIZADO	MÉDIA
Medicamentos administrados	2.500	4.743	4.008	2.547	3.766
Procedimentos Gerais	2.000	3.233	2.210	1.767	2.403,3
Atendimento Amb. /Urgência e Emergência	4.000	3.989	3.515	2.427	3.310,3
Nº de Exames Laboratoriais (HMM e Unidades de saúde)	8.000	3.600	3.834	1.751	3.061,6
Raio X	760	540	367	311	406
Doppler	2	0	0	4	1,3
Ultrassonografia	150	69	52	248	123
Eletrocardiograma	70	145	111	68	108
Cirurgias Realizadas	110	124	115	68	102
Internações Hospitalares	105	165	141	144	150
Observação Hospitalar	100	123	125	134	127,3

Imobilizações	20	11	43	38	30,66
Curativos	50	163	89	154	135,3
Serviço Social	80	0	0	39	13
Nutrição	4.000	6.744	6.487	6.122	6.451
Educação em Saúde	2.000	3.331	2.532	1.879	2,580,6



Apesar de não contratualizado, houve quantitativo significativo de procedimentos ambulatoriais, como por exemplo, 406 (quatrocentos e seis) curativos

neste trimestre. Com foco nas clínicas médica, cirúrgica e enfermagem do Pronto Atendimento. Vale lembrar que esta equipe possui o objetivo de avaliar, acompanhar e indicar o tipo de curativo de acordo com a evolução da lesão. Neste período foram administrados 11.298 (onze mil, duzentos e noventa e oito) medicamentos nessa Unidade de Saúde.

Em relação serviços auxiliares de Diagnóstico e Tratamento - SADT foram realizados neste trimestre uma média mensal de: 1.218 (mil, duzentos e dezoito) exames de radiologia; 369 (trezentos e sessenta e nove) ultrassonografias; além disso, 324 (trezentos e vinte quatro) eletrocardiogramas, e 9.185 (nove mil cento e oitenta e cinco) exames laboratoriais no trimestre.

Algumas das metas não foram atingidas devido à redução das demandas decorrente da Pandemia do Novo Coronavírus, onde se fez necessário priorizar os atendimentos de urgência/emergência para evitar exposição dos pacientes.

4.1.2 ASSISTÊNCIA AMBULATORIAL

Em linhas gerais, o ambulatório do HMM é caracterizado pelo atendimento multidisciplinar dos seguintes profissionais: clínico geral, cardiologista, cirurgião geral, ortopedista, ginecologista/obstetra, pediatra, nutricionista, fisioterapeuta, enfermeiro e assistente social.

O atendimento ambulatorial do HMM compreende:

- A. Primeira consulta de egresso;
- B. Interconsulta;
- C. Consultas subsequentes (retornos).

Entende-se por primeira consulta de egresso, a visita inicial do paciente, realizada após a alta Hospitalar da instituição, para o atendimento de uma determinada especialidade.

Entende-se por interconsulta, a primeira consulta realizada por outro profissional em outra especialidade, com solicitação gerada pela própria instituição.

Entende-se por consulta subsequente, todas as consultas de seguimento ambulatorial, nas categorias profissionais de nível superior.

O Serviço Social é responsável pela avaliação e acompanhamento social de pacientes internos; faz orientações e encaminhamentos quanto aos direitos sociais; apoia e orienta as famílias nos casos de óbitos, apoio e notifica compulsoriamente os casos de pacientes vítimas de agressão. Os resultados demonstrativos da assistência social junto aos pacientes acolhidos no HMM são: 39 (trinta e nove) no trimestre. A atenção integral ao paciente, sob internação, abrange cuidados relacionados à alimentação e a nutrição em seus diferentes níveis de complexidade e de intervenção, de acordo com as características individuais e o tipo de enfermidade.

Em relação ao Serviço de Nutrição e Dietética, foram um total de 19.353 (dezenove mil trezentos e cinquenta e três) refeições servidas no trimestre, entre pacientes internos, acompanhantes e profissionais da unidade hospitalar.

O cuidado nutricional, no ambiente hospitalar, tem sua centralidade na equipe de nutrição e pressupõe forte cooperação das várias categorias profissionais (médicos, enfermeiros, farmacêuticos, entre outros profissionais da equipe de saúde) no intuito de que se alcancem os resultados almejados.

Com eles, além da oferta de alimentos seguros, se objetiva corrigir e evitar deficiências nutricionais que contribuem para o aumento das complicações e do risco de mortalidade e identificar, em tempo hábil, os pacientes que requerem um apoio nutricional especializado e individual.

Ressalta-se que o maior compromisso do Instituto Alcance é contribuir com a recuperação da saúde da população usuária do SUS que se encaixe no perfil da média complexidade no que se refere ao atendimento, auxílio diagnóstico e tratamento deste

paciente, devolvendo-o para a sociedade com a garantia de um serviço público de qualidade, pautado nos valores humanos da ética profissional.

4.1.3 SAÍDAS HOSPITALARES

Corresponde a todas as saídas da unidade de internação o que compreende em alta, melhorada e a pedido, transferências externas e óbitos ocorridos no período.

O total de saídas hospitalares de fevereiro, março e abril de 2020 foi de 447 (quatrocentos e quarenta e sete), que corresponde a 90,30% da meta contratada, vale ressaltar que as saídas hospitalares dependem da demanda de internação, o

que se relaciona a sazonalidade (Relativo a periodicidade, coisas que são características de uma época ou estação do ano).

Ademais, o Hospital Municipal mantém em funcionamento a totalidade dos leitos operacionais com atendimento exclusivo ao SUS (Sistema Único de Saúde).

4.1.4 FATURAMENTO

O setor de faturamento hospitalar é extremamente complexo, as metas são individualizadas para cada tipo de unidade que deve realizar um número X atendimentos/mês. A partir de então, pode-se dividir o setor em várias linhas de trabalho, sendo:

- Recolher e separar as fichas diárias de Atendimento de Urgência/Emergência e as Autorizações de Internações Hospitalares (AIHs);
- Contabilizar os procedimentos e medicamentos gastos nos atendimentos diários;

- Fazer os lançamentos nos programas DATASUS (BPA, SIS, AIH), dentro do mês de competência, correspondentes a cada tipo de ficha;
- Seguir o cronograma de envio e recebimento DATASUS;
- Na data correspondente a competência, preparar os arquivos dos programas de lançamento, para os programas de preparação para envio (SIA, SIHD2);
- Fazer consistência (Cruzamento dos dados informados com os orçados e dados do DATASUS), orçamento e gerar os arquivos de envio para o Transmissor DATASUS;
- Transmitir os dados ao Ministério da Saúde e Secretaria de Saúde do Estado;
- Catalogar e arquivar as fichas e AIHS lançadas, transmitidas de cada competência.

FATURAMENTO HOSPITAL MUNICIPAL EDNALDO BARBOSA MACHADO – 2020								
	FEVEREIRO		MARÇO		ABRIL		TOTAL	
	Inter.	Valor	Inter.	Valor	Inter.	Valor	Média	Valor
HOSPITALAR	-	R\$ 53.663,81	-	R\$ 34.256,43	-	R\$ 36.401,54	R\$ 41.440,59	R\$ 124.321,78
AMBULATORIAL	-	R\$ 61.980,74	-	R\$ 54.930,52	-	R\$ 86.139,41	R\$ 67.683,55	R\$ 203.050,67
TOTAL	-	R\$ 115.644,55	-	R\$ 89.186,95	-	R\$ 122.540,95	R\$ 109.124,15	R\$ 327.372,45

4.1.5 PRODUÇÃO DAS CIRURGIAS

Meta pactuada: 1.320 cirurgias eletivas e de urgências anual

Fevereiro: 124 - Cumprimento de 112,7% da meta pactuada.

Março: 115 - Cumprimento de 104,5% da meta pactuada.

Abril: 68 - Cumprimento de 61,8% da meta pactuada.

Total de cirurgias no trimestre: 307 cirurgias.

4.1.6 TAXA DE TRANSFERÊNCIAS DE USUÁRIOS

De acordo com os registros nesta Unidade, foram removidos/regulados/transferidos 85 (oitenta e cinco) pacientes, no período compreendido entre fevereiro e abril de 2020.

Nesse sentido, o Instituto Alcance não possui controle sobre possíveis variáveis dessa demanda (desistência, incapacidade de localização do paciente, e sazonalidade).

4.1.7 VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA

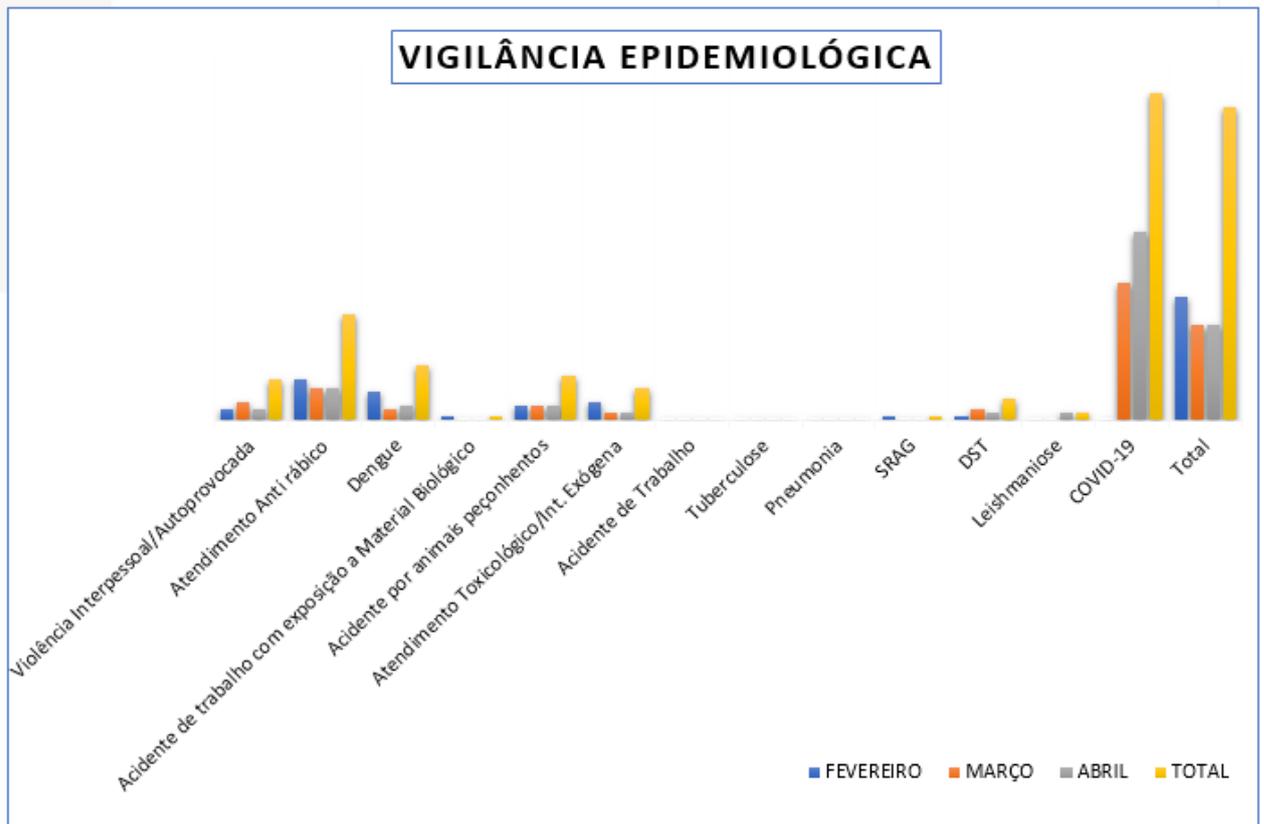
O principal motivo da notificação é fornecer para os órgãos competentes informações de doenças/agravos/eventos, que são transmissíveis, apresentam letalidade ou outro tipo de impacto na saúde. A partir disso, poderão ser tomadas medidas de promoção, proteção e controle. Vale ressaltar que, na maior parte dos casos, a doença não precisa ser confirmada para que seja realizado o registro. Caso não sejam notificados os casos suspeitos, pode-se perder ou comprometer a oportunidade de intervir de forma oportuna, eficaz e eficiente na disseminação da doença.

O IAGS entende que não é descrédito para o estado, município ou unidade de saúde notificar algo. Ao contrário disso, reconhecer a ocorrência de doenças/agravos/eventos é ser antes de tudo cidadão e entender que a partir dessa

postura, medidas de saúde serão adotadas com o intuito de proteger a população. Os dados notificados são de caráter sigiloso, sendo sua divulgação realizada sob critérios éticos e, quando necessário, para o conhecimento da população, jamais expondo nenhum cidadão.

O quadro abaixo sinaliza os agravos registrados no HMM nos meses de fevereiro a abril de 2020.

AGRAVO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
Violência Interpessoal/Autoprovocada	3	5	3	11
Atendimento Anti rábico	11	9	9	29
Dengue	8	3	4	15
Acidente de trabalho com exposição a Material Biológico	1	0	0	1
Acidente por animais peçonhentos	4	4	4	12
Atendimento Toxicológico/Int. Exógena	5	2	2	9
Acidente de Trabalho	0	0	0	0
Tuberculose	0	0	0	0
Pneumonia	0	0	0	0
SRAG	1	0	0	1
DST	1	3	2	6
Leishmaniose	0	0	2	2
COVID-19	0	38	52	90
Total	34	26	26	86



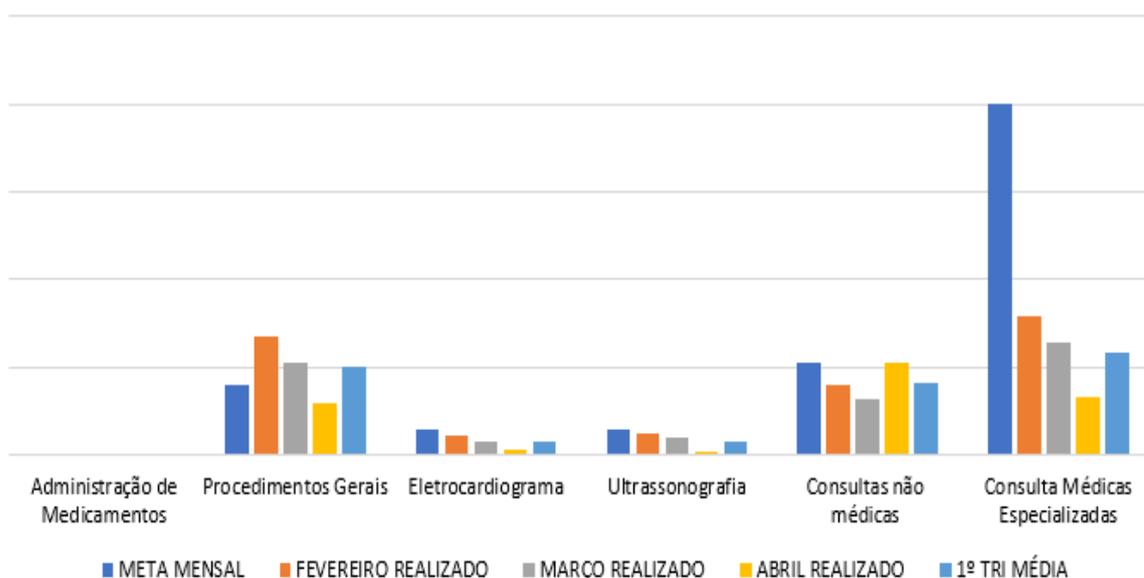
No trimestre foram realizados um total de notificações de doenças/agravos/eventos, dessa forma todas as informações geradas por meio do monitoramento, que é proporcionado pelo correto e completo preenchimento das fichas, darão subsídio à tomada de decisão pelos gestores do Sistema Único de Saúde, que implicam diretamente na elaboração de políticas e programas públicos.

4.1.8 CENTRO DE REFERÊNCIA EM ATENÇÃO BÁSICA EM SAÚDE – CRABS/ AMBULATÓRIO DE EGRESSOS

O quadro apresenta a distribuição da quantidade contratada (meta), quantidade realizada, segundo serviços contratados.

SERVIÇOS	META MENSAL	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	1º TRI
		REALIZADO	REALIZADO	REALIZADO	MÉDIA
Administração de Medicamentos	10	12	13	4	9,6
Procedimentos Gerais	400	679	526	295	500
Eletrocardiograma	150	115	75	34	74,6
Ultrassonografia	150	124	107	23	84,6
Consultas não médicas	530	400	323	526	416,3
Consulta Médicas Especializadas	2.000	792	642	328	587,3

METAS - CENTRO DE REFERÊNCIA EM ATENÇÃO BÁSICA EM SAÚDE – CRABS/ AMBULATÓRIO DE EGRESSOS



5. PLANO ESTATÍSTICO

O Instituto Alcance Gestão em Saúde, organização especialista altamente qualificada que atua, corporativamente, em benefício das unidades administradas, planejando estratégias, monitorando os indicadores de qualidade, o cumprimento da legislação e das cláusulas contratuais. O relacionamento do IAGS é pautado nas boas práticas de Governança Corporativa, além do Código de Ética e de Conduta e da Política de Integridade que, reforçam e dão segurança jurídica à missão de articular estratégias para estabelecer parcerias e identificar oportunidades para o desenvolvimento de outras atividades, a fim de atender aos objetivos da Instituição e consolidar sua imagem no mercado em que atua. As diretrizes definidas pela alta direção do IAGS são realizadas, na prática, por meio de um planejamento estratégico elaborado por todo o corpo de gestores e diretores corporativos, e contém metas de curto, médio e longo prazo.

Este processo é permanentemente monitorado e revisto pelo corpo diretivo — e aprovado pela Diretoria Estatutária.

É bem verdade que o fruto deste esforço e comprometimento diário é visível nos resultados obtidos pela IAGS na administração do HMM.

O IAGS acredita que a qualidade em saúde é um conceito que agrega inúmeros componentes, dentre os quais se destacam a acessibilidade, a eficácia, a eficiência e a oportunidade.

Com 156 (cento e cinquenta e seis) colaboradores atuando, o Instituto Alcance tem nas pessoas seu principal ativo. Trabalhar no IAGS é cumprir uma missão social em benefício de centenas de brasileiros que buscam, diariamente, por serviços de saúde de qualidade. Esse é um importante diferencial entre os nossos colaboradores, que atuam no HMM.

A busca pela melhoria, contínua, da qualidade do serviço prestado estimula a participação e a auto avaliação, contendo um componente educacional muito importante, que é o incentivo à mudança de atitudes e de comportamentos. Convém ponderar que, em uma organização hospitalar, deve-se perscrutar mais que o mero alcance de metas quantitativas de atendimento.

A qualidade se conceitua como um processo dinâmico, de constante e exaustiva operação, que visa identificar falhas na prática e, permanentemente, buscar meios para solucioná-las.

A melhoria contínua da qualidade impõe progressivamente os padrões, que são resultado de estudos e metas da instituição, visando o aperfeiçoamento das atividades realizadas no âmbito hospitalar.

Os incrementos na eficiência e eficácia nos processos de gestão são necessários para assegurar uma assistência melhor e mais humanizada à saúde dos indivíduos que procuram os hospitais, necessitados de cuidados e apoio.

Mas todas essas ações não seriam concretizadas sem o envolvimento e apoio do nosso corpo clínico e equipe assistencial. A ação integrada entre todas essas áreas, incluindo a administrativa, é essencial para que o HMM cumpra com seus deveres em atendimento.

O Instituto Alcance Gestão em Saúde trabalha com o intuito de transformar esse sistema, para que o mesmo seja proativo, integrado, contínuo e focados na promoção e na manutenção da saúde.

Isso exige, não somente, determinar que a atenção à saúde seja necessária, mas definir papéis e tarefas para assegurar que as pessoas usuárias tenham uma atenção estruturada e planejada.

A Gestão atual, consciente da necessidade da melhoria permanente da qualidade de gestão hospitalar e assistência aos pacientes, busca a integração harmônica das áreas: médica, tecnológica, administrativa e assistencial.

6. RECURSOS HUMANOS

O hospital Municipal Ednaldo Barboza Machado tem como força de trabalho profissional, técnica e auxiliar contratada pela CLT, concursados (cedidos da Prefeitura de Minaçu) e prestadores de serviços (contrato – pessoa jurídica), conforme descrito no quadro a seguir.

DESCRIÇÃO PROFISSIONAL	CLT	ESTATUTÁRIO	CONTRATO PJ	TOTAL
Médico	0	03	11	14
Enfermeiro	03	06	0	09
Técnico de Enfermagem	16	40	0	56
Técnico Radiológico	03	01	0	04
Farmacêutico	01	01	0	02
Assistente Social	01	0	0	01
Nutricionista	01	0	0	01
Biomédico	02	01	0	03
Fisioterapeuta	0	0	02	02
Técnica de laboratório	0	04	0	04
Auxiliar administrativo	02	0	0	02
Auxiliar de farmácia	03	0	0	03
Auxiliar de almoxarifado	01	0	0	01
Maqueiro	01	0	0	01
Motorista	04	0	0	04
Recepcionista	05	0	0	05
Porteiro	04	0	0	04

Auxiliar de cozinha	05	02	0	07
Auxiliar de lavanderia	05	0	0	05
Serviços gerais	09	02	0	11
Assessora administrativa	01	0	0	01

CENTRO DE REFERÊNCIA EM ATENÇÃO A SAÚDE – CRABS

DESCRIÇÃO PROFISSIONAL	CLT	ESTATUTÁRIO	CONTRATO PJ	TOTAL
Médico Especialista	0	0	02	02
Enfermeiro	0	01	0	01
Técnico de Enfermagem	0	04	0	04
Recepcionista	02	0	0	02
Serviços Gerais	01	0	0	01

7. CAPACITAÇÕES/TREINAMENTOS

Uma das estratégias adotadas pelo IAGS- Instituto Alcance Gestão em Saúde- através do Núcleo de Educação Permanente em Saúde (PROATIVA), é desenvolver e acompanhar atividades que capacitem os colaboradores do HMM para melhorar o atendimento e proporcionar qualidade de vida dos participantes.

No 1º trimestre do IAGS realizando a gestão do HMM, a unidade de saúde foi beneficiada com os seguintes treinamentos:

Data	Tema Abordado	Nº de Participantes	Público Alvo
15/02/2020	Parada Cardiorrespiratória	11	Enfermeiros/Técnicos em Enfermagem
04/03/2020	Treinamento em Bomba de Infusão	05	Enfermeiros/Técnicos em Enfermagem
16/03/2020	Protocolo Novo Coronavírus	78	Todos os setores
16/03/2020	Terminologia Médica/ Enfermagem	07	Enfermeiros/Técnicos em Enfermagem
17/03/2020	Uso racional de medicamentos e insumos	08	Enfermeiros/Técnicos em Enfermagem
19/03/2020	Cálculo de Medicamentos e Prova do laço	07	Enfermeiros/Técnicos em Enfermagem
31/03/2020	Limpeza terminal e concorrente	05	Enfermeiros/Técnicos em Enfermagem
09/04/2020	Protocolo Novo Coronavírus	12	Médicos
29/04/2020	IOT em pacientes com COVID-19, paramentação e desparamentação.	06	Enfermeiros
30/04/2020	IOT em pacientes com COVID-19	08	Enfermeiros/Técnicos em Enfermagem

Sabendo da importância de estarmos preparados para juntos enfrentar o momento atual da pandemia do Novo Coronavírus, no dia 16/03/2020 foi realizada Capacitação de COVID-19 para todos os colaboradores do Hospital Municipal Ednaldo Barboza Machado. A capacitação aconteceu em quatro etapas e foram ministradas pelo Diretor Clínico e RT Dr. Eduardo de Castro Silva Júnior.

No dia 29/04/2020 a Coordenadora de Enfermagem Adriana Pacheco dos Santos Prudente ministrou treinamento de técnica de intubação no paciente com COVID-19 tendo como público alvo os Enfermeiros do HMM. A partir desta, os Enfermeiros multiplicaram o conhecimento adquirido em seus plantões para os profissionais Técnicos de enfermagem.



8. ATIVIDADES SOCIAIS/PROJETOS

O Hospital Municipal Ednaldo Barboza Machado, através da Assistência Social, em parceria com a PROATIVA, proporcionou aos usuários da unidade hospitalar atividades sociais no 1º trimestre do contrato de gestão.

A atenção à saúde na atualidade não está centrada apenas sob o enfoque médico, mas também nas diferentes intervenções cujas práticas enfocam a acolhida. Dentre elas, é visto a importância da intervenção através do acolhimento na área hospitalar fortalecendo a humanização.

Diante do fato, é visto a importância de pontuarmos datas comemorativas e desenvolvê-las dentro da Unidade, objetivando compreender não apenas o estado clínico do indivíduo, mas também os aspectos físicos, psicológicos e sociais, permitindo transcender a doença ao combatê-la de maneira mais humanizada.

15/03 – Comemoração do dia Internacional da Mulher.



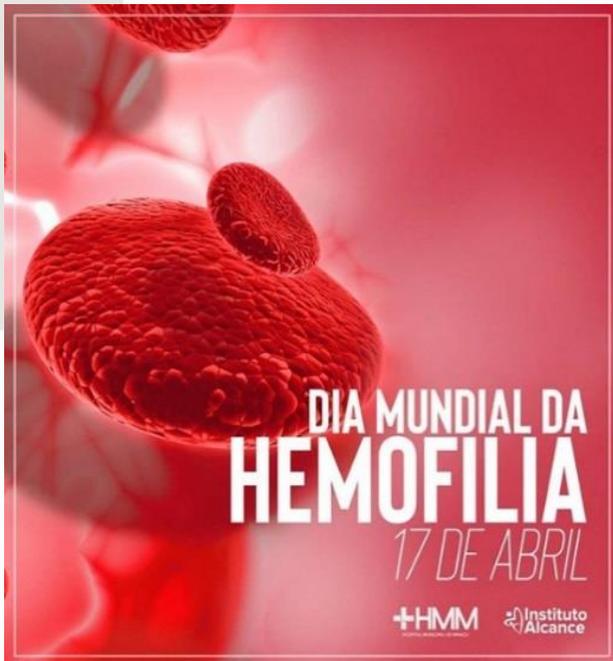
14/04 - Dia do Técnico em Serviço de Saúde

Postagem via Instagram: O Hospital Municipal de Minaçu homenageia os técnicos em serviços de saúde.



17/04 – Dia Mundial da Hemofilia

Postagem via Instagram: A hemofilia é uma deficiência do organismo, que dificulta a coagulação, provocando sangramento excessivo, por uma lesão mínima ou de causa inexplicável. A enfermidade ainda não tem cura e requer contínuo acompanhamento médico. A data foi criada em homenagem a Frank Schnabel, fundador da Federação Mundial de Hemofilia, para ajudar na divulgação de informações, que beneficiem os portadores e ajudem no combate à patologia. Seus principais sintomas são grandes hematomas, dor nas articulações e inchaço, menstruação intensa ou prolongada, sangramento nasal, na urina ou nas fezes. Apresentando qualquer um deles, procure um hematologista.



19/04 - Resultado Final do Processo Seletivo

Postagem via Instagram e no Site o Resultado Final Preliminar do Processo Seletivo Simplificado, Edital N° 022/2020 para manter a qualidade do nosso atendimento, o HOSPITAL MUNICIPAL DE MINAÇU procura sempre os melhores profissionais para os seus quadros.

Segue o Resultado do Processo Seletivo:

HOSPITAL MUNICIPAL DE MINAÇU – HMM

RESULTADO FINAL

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO EDITAL N° 022/2020

O IAGS – Instituto Alcance Gestão em Saúde, por intermédio da PROATIVA – Empresa de Cursos e Recursos Humanos, vem proclamar o resultado final do Processo Seletivo Simplificado do Hospital Municipal de Minaçu – HMM, que consiste no resultado da análise curricular e da entrevista do PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO para contratação de pessoal, conforme segue:

Observação: Os classificados serão convocados de acordo com a oportunidade e conveniência, sendo devidamente notificados via e-mail e telefone informado no momento da candidatura, respeitando obrigatoriamente à ordem de classificação. Caso ocorra a desistência de algum candidato, iremos convocar o candidato subsequente.

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	SITUAÇÃO
1º	WALCLAIR CAVALCANTE GUERRA	DIRETOR GERAL	DESISTÊNCIA
1º Cad. Res.	ANTONIO JOSE NIL OLIVEIRA MOREIRA	DIRETOR GERAL	DESCLASSIFICAÇÃO
2º Cad. Res.	KÁRITA MOURA AGUIAR	DIRETOR GERAL	DESCLASSIFICAÇÃO
3º Cad. Res.	-	-	-
4º Cad. Res.	-	-	-

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	PHOLLIANY LOPES TEIXEIRA	ASSESSOR ADMINISTRATIVO	83
1º Cad. Res.	GESSICA SILVA	ASSESSOR ADMINISTRATIVO	20
2º Cad. Res.	-	-	-
3º Cad. Res.	-	-	-
4º Cad. Res.	-	-	-

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	JORDÂNIA FERNANDES DE LIMA	ASSISTENTE SOCIAL	76
1º Cad. Res.	MARCOS PEREIRA	ASSISTENTE SOCIAL	60
2º Cad. Res.	ANA ZELMA XAVIER MARQUES DE SOUZA	ASSISTENTE SOCIAL	56
3º Cad. Res.	PATRICIA PINHEIRO MATIAZZI	ASSISTENTE SOCIAL	33
4º Cad. Res.	-	-	-

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	EDNA JOVINA DE CASTRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	56
2º	JULIANA DUARTE FRANÇA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	53
3º	RONIFSON ROSA ALEMFIDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	48
1º Cad. Res.	HELLEN THUANY MANZOLI ALVES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	31

2º Cad. Res.	BRENDA LAYSE VIEIRA GÂNDARA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	22
3º Cad. Res.	GLAUBER RODRIGUES PINTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	21
4º Cad. Res.	WEDNA RAMOS DE OLIVEIRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	21

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	SAMUEL DE OLVEIRA SANTOS	AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	51
2º	KATIA GERALDINA GONÇALVES	AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	41
1º Cad. Res.	POLYANNA ALVES MARTINS	AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	36
2º Cad. Res.	PATRICIA LUCIANA PIRES DE OLIVEIRA	AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	32
3º Cad. Res.	GESIEL GONÇALVES DA CONCEIÇÃO	AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	23
4º Cad. Res.	ESTERLINA DE SOUZA ROCHA	AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	20

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	VILSON FERREIRA LEITE	AUXILIAR DE FARMÁCIA	63
2º	MARK MULLER CÉSA DE SOUZA	AUXILIAR DE FARMÁCIA	50
3º	LUCIVÂNIA FERREIRA DE LIMA	AUXILIAR DE FARMÁCIA	36
4º	LUZINEIDE ROSA DE JESUS	AUXILIAR DE FARMÁCIA	32
1º Cad. Res.	MARISLEY MAIA BALDOINO DA SILVA BUENO	AUXILIAR DE FARMÁCIA	27
2º Cad. Res.	PAULA INDIANA MARTINS GODINHO	AUXILIAR DE FARMÁCIA	20
3º Cad. Res.	GABRIELA TAVARES DE OLIVEIRA	AUXILIAR DE FARMÁCIA	19
4º Cad. Res.	ÂNGELO MARQUES LISBOA DIAS	AUXILIAR DE FARMÁCIA	11

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	MARLY NUNES DUARTE	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	64
2º	ABADIA DE PAULA CUNHA LIRA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	61
3º	ANTONIA SOARES	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	60
4º	EVA BARBOA MENDANHA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	60
5º	NEVELINA PEREIRA DE SOUZA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	59
6º	CLEIDIMAR FRANCISCA GOMES	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	58
7º	ELAINE FERREIRA BORGES MARTINS	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	54
8º	IVONE MORAIS MESQUITA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	54
9º	MARIA ABADIA DIAS ALVES FERREIRA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	43
10º	APARECIDA TEREZA DE JESUS BARBOSA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	42

11º	GERSILENE FERNANDES DA SILVA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	42
12º	ROSALINA DOS SANTOS	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	42
13º	SIMAR ALVES TELES	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	41
14º	LEILA NUNES DOS SANTOS OLIVEIRA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40
15º	LINDALVA VELOSO ROCHA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40
16º	MARIA APARECIDA SOUZA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40
17º	ELISANGELA GODINHO SANTOS	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	34
18º	DEUSA DE FÁTIMA FRANÇA DOS SANTOS DUARTE	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	32
19º	GIRLEY BARBOSA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	32
20º	MARCIA PEREIDA DA SILVA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	32
1º Cad. Res.	MARIA DE LOURDES LADEIA DA CRUZ VIANA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	29
2º Cad. Res.	NILCE DA COSTA ALVES	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	28
3º Cad. Res.	ADRIANA GONÇALVES NUNES CUNHA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	27
4º Cad. Res.	ELIANE G. DE ALCÂNTARA	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	27

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	SUZANA COELHO CAMARÇO	BIOMÉDICO (A)	95
2º	RAYANNE ALVES MARTINS	BIOMÉDICO (A)	83
1º Cad. Res.	ESTÉFANY THAMARA ANJOS DE JESUS	BIOMÉDICO (A)	58
2º Cad. Res.	PAULA SILVA QUERIDO	BIOMÉDICO (A)	40
3º Cad. Res.	-	-	-
4º Cad. Res.	-	-	-

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	MARIA FRANCISCO DA CONCEIÇÃO MIRANDA	COSTUREIRA	62
1º Cad. Res.	-	-	-
2º Cad. Res.	-	-	-
3º Cad. Res.	-	-	-
4º Cad. Res.	-	-	-

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	ADRIANA PACHECO DOS SANTOS PRUDENTE	ENFERMEIRO (A)	92
2º	JOELMA KUNDE	ENFERMEIRO (A)	88
3º	DOUGLAS SOUZA GUERRA	ENFERMEIRO (A)	77
1º Cad. Res.	KAROLINE CHARLES SANCHES	ENFERMEIRO (A)	69
2º Cad. Res.	HERBERT DOS SANTOS MOREIRA	ENFERMEIRO (A)	68
3º Cad. Res.	HEDEN GUIMARÃES DE MELO	ENFERMEIRO (A)	58
4º Cad. Res.	MARIA BASILIO BARBOSA	ENFERMEIRO (A)	55

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	FAGNA TALLITA SOUZA GOMES	FARMACÊUTICO (A)	61
1º Cad. Res.	YURI GOMES DE CARVALHO	FARMACÊUTICO (A)	54
2º Cad. Res.	JULLYANNA ALVES SILVA	FARMACÊUTICO (A)	30
3º Cad. Res.	-	-	-
4º Cad. Res.	-	-	-

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	CLEIDNA PERES DIOS REIS	GUARDA	96
2º	ANDRÉ MACHADO DE OLIVEIRA	GUARDA	91
3º	VINICIUS HENRIQUE DOS SANTOS LEITE	GUARDA	75
4º	NÁGILA RAIANE SOUZA OLIVEIRA	GUARDA	72
1º Cad. Res.	MONIEL NASCIMENTO GOMES	GUARDA	67
2º Cad. Res.	ROBERTO SANTOS DE ALMEIRA	GUARDA	23
3º Cad. Res.	ADRIANO DA SILVA SOARES	GUARDA	21
4º Cad. Res.	ÂNGRICA DE SIQUEIRA SILVA	GUARDA	21

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	JOSE PAULO ALVES ROSA	MAQUEIRO	34
1º Cad. Res.	-	-	-
2º Cad. Res.	-	-	-
3º Cad. Res.	-	-	-
4º Cad. Res.	-	-	-

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	JOVAILTON BATISTA DOS SANTOS	MOTORISTA	61
2º	FLAVIO SOUZA SILVA	MOTORISTA	46
3º	ROMULO SOARES DA SILVA	MOTORISTA	43
4º	CARLOS MORAIS DOS SANTOS	MOTORISTA	41
1º Cad. Res.	MARCELO SANTANA RABELO	MOTORISTA	30
2º Cad. Res.	GEZO CAMPELO DE MIRANDA	MOTORISTA	27
3º Cad. Res.	EDINEYDS SOARES MANOEL	MOTORISTA	24
4º Cad. Res.	ROBERTO MIRANDA BRAGA	MOTORISTA	20

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	FERNANDA DE OLIVEIRA RODRIGUES	NUTRICIONISTA	66
1º Cad. Res.			
2º Cad. Res.			
3º Cad. Res.	-	-	-
4º Cad. Res.	-	-	-

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	PONTUAÇÃO
1º	IRACEMA RAMOS DE SOUZA FERREIRA	RECEPCIONISTA	91
2º	HARETUDYS BARBOSA ROCHA	RECEPCIONISTA	90
3º	EDIVANIA FERREIRA MENDONÇA GALVÃO	RECEPCIONISTA	79
4º	IVONETE MORAIS MESQUITA	RECEPCIONISTA	62
5º	JULIANE PIRES DA SILVA	RECEPCIONISTA	62
6º	ISADORA OLIVEIRA BARRETO	RECEPCIONISTA	60
7º	FLAVIA FERNANDA PESSOA DE FARIA	RECEPCIONISTA	58
8º	SEBASTIANA VIRGINIA TAVARES	RECEPCIONISTA	56
9º	ADRIANA SILVA SANTOS	RECEPCIONISTA	54
10º	ALEX FRANCISCO DA CONCEIÇÃO	RECEPCIONISTA	54
11º	WIDILAMIR MOURA SANTOS	RECEPCIONISTA	54
12º	MYLENA OLIVEIRA ROCHA	RECEPCIONISTA	50
1º Cad. Res.	LUDIMILA RODRIGUES LADEIA	RECEPCIONISTA	47
2º Cad. Res.	ELIETE DO SOCORRO P. DOS SANTOS	RECEPCIONISTA	43
3º Cad. Res.	JÁCYA MURIELY RIBEIRO SILVA	RECEPCIONISTA	42
4º Cad. Res.	ELVIS FRANCELINO DE JESUS	RECEPCIONISTA	40

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	Pontuação
1º	SIRLEI ALVES DE MELO	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	100
2º	MARTA FERREIRA DA SILVA	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	94
3º	DILMA PAULINO DA CONCEIÇÃO DUARTE	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	93
4º	FRANCISCO ANTÔNIO DA SILVA BIJUS	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	90
5º	NAIARA GONÇALVES MEDEIROS SILVA	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	84
6º	ALDENICE TEIXEIRA DE OLIVEIRA BANDEIRA	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	81
7º	CLEUZA MARIA ROSA DOS SANTOS	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	80
8º	FERNANDA HELENA BISPO	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	78
9º	KASSIA NUNES DE LIMA	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	78
10º	NAIANE PEREIRA DA SILVA	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	78
11º	JEAN FÁBIA COELHO DA SILVA	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	77
12º	KARLA FERNANDA DA SILVA	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	77
13º	NEUZELI EVANGELISTA VALADÃO ALVES	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	77
14º	SONIA MARIA GONÇALVES DE OLIVEIRA	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	77
15º	ELAINE DIAS DA SILVA	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	76
16º	ELDINA PEREIRA RAMALHO	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	75
17º	MARIA MAGNA GOMES DE MENEZES	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	75
1º Cad. Res.	LUANA WANESSA GONÇALVES DE FARIA ROCHA	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	70
2º Cad. Res.	ALINE DOS SANTOS SOUZA	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	59
3º Cad. Res.	CARMELITA DE SOUSA SANTOS	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	58
4º Cad. Res.	MARIA DO SOCORRO DA HORA DE OLIVEIRA	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	58

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	Pontuação
1º	KEICIANE MACEDO TAVARES	TECNICO EM RADIOLOGIA	77
2º	EIDANE FERNANDES DA SILVA	TECNICO EM RADIOLOGIA	75
3º	PAULO ROBERTO	TECNICO EM RADIOLOGIA	71
1º Cad. Res.	JESUS BATISTA PEREIRA	TECNICO EM RADIOLOGIA	69
2º Cad. Res.	BRUNO FERNANDES SOBRAL	TECNICO EM RADIOLOGIA	60
3º Cad. Res.	JOSÉ EDUARDO VIEIRA DE FARIA REIS	TECNICO EM RADIOLOGIA	28
4º Cad. Res.	-	-	-

CLASSIFICAÇÃO	CANDIDATO	VAGA	Pontuação
1º	ELIANA CARDOSO DE AMORIM	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	59
1º Cad. Res.	THAYNARA PINHEIRO BARROS DE OLIVEIRA	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	26
2º Cad. Res.	ELIETE FERREIRA DA SILVA	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	20
3º Cad. Res.	KAMILA GONÇALVES FARIA	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	20

Critérios para avaliação curricular e títulos: Experiência no cargo ou função da vaga candidatada e Envio de Títulos (Legíveis e Comprobatórios); Critérios estão estabelecidos nos anexos do edital do processo seletivo, que totalizam a pontuação total de até 100 pontos.

Critérios para entrevista técnica: Avaliação da Experiência Técnica, Estabilidade Empregatícia, Entusiasmo do Candidato, Comunicação, Proatividade e Tomada de Decisão (Cargos Técnicos e Superior), totalizando 100 pontos.

Minaçu-GO, 29 de abril de 2020.

PROATIVA CURSOS E RECURSOS HUMANOS

26/04– Postagem via Instagram.



Projeto em abril

Programa de Prevenção à Saúde Física e Mental dos Profissionais de Saúde do Hospital Municipal de Minaçu – GO diante da Pandemia de Corona Vírus.

Fisioterapeutas responsáveis pelo projeto: Alessandra Anacleto e Fernanda Castro.

Nesse tempo em que vivemos uma profunda incerteza em todos aspectos da vida, profissionais da saúde travam uma dura batalha contra um agente invisível que nos ameaça e nos mantém reféns, o COVID19. Grandes são as modificações na sociedade, e para os trabalhadores da saúde, o estresse e a pressão em lidar com o ofício, acrescido do risco de adoecer, provocam severos problemas de saúde mental, como ansiedade e depressão.

Como profissionais vulneráveis, a Organização Mundial de Saúde (OMS) orienta que estes devem pela exigência física e emocional acrescida ao momento, ser esclarecidos quanto a manifestação desses sentimentos serem algo natural e esperado, porém devem receber apoio da gestão.

Por isso, visando o bem-estar psicossocial de seus colaboradores, o Instituto Alcance acha fundamental o desenvolvimento do trabalho de assistência laboral preventiva bem como, a assistência fisioterapêutica neste momento de crise.

APRESENTAÇÃO

Em meio à turbulência que estamos vivendo decorrente a pandemia do COVID19 faz-se necessário conceder suporte aos profissionais da saúde e demais colaboradores vinculados direto ou indiretamente visando seu bem-estar físico e mental.

Sendo assim, Instituto Alcance tem demonstrado o compromisso em desenvolver através de profissionais capacitados (Fisioterapeutas) um Programa Laboral e de tratamento com técnicas de relaxamento muscular, diminuindo as tensões físicas e emocionais, exercícios respiratórios preventivos além do uso de Eletroterapia no combate às circunstâncias atuais.

1. JUSTIFICATIVA

Condições ambientais diante de pandemia que gera inseguras emocionais são grandes fontes de tensão no trabalho, podendo ter efeito sobre o bem-estar físico e psíquico do homem, aumentando assim o afastamento do trabalho ou mesmo risco de acidentes laborais, dentre outros agravos à saúde.

2. OBJETIVO GERAL

Proporcionar um grupo de ação de fisioterapia preventiva e curativa aos colaboradores da saúde do Hospital Municipal de Minaçu por tais profissionais ante a pandemia do COVID19, criando assim um ambiente de trabalho que possa ser redutor de sinais e sintomas relacionados a ansiedade, depressão e tensões musculares.

Diante disso, serão desenvolvidos um Programa de tratamento e de exercícios voltados para os colaboradores do Hospital Municipal de Minaçu, tanto exercícios laborais quanto exercícios respiratórios.

1. OBJETIVO ESPECÍFICO

Diminuir os impactos físicos e emocionais aos profissionais de saúde desta instituição diante o enfrentamento da pandemia COVID19, através de exercícios laborais, respiratórios e do uso de aparelhos (Tens, Ultrassom, Massageador elétrico, etc.) a serem realizados.

2. PLANO DE AÇÃO

Serão distribuídos questionários individuais (ANEXO I) aos funcionários do Hospital Municipal de Minaçu, bem como informativos impressos fixados (ANEXO II) em todas as áreas hospitalares sobre as ações a serem realizadas pela fisioterapia bem como, identificar os profissionais vulneráveis para tratamento específico.

No âmbito físico e emocional da condição humana, é possível entender que a fadiga por longos períodos de trabalho pode desencadear um quadro de exaustão através dos espasmos musculares, estado emocional fragilizado ou mesmo algias sendo agravados tanto pela exposição emocional quanto pelo tempo de exposição ao trabalho exigido pela situação atual, provocando lesões e/ou danos irreparáveis.

Sabemos que essas lesões ocupacionais ou esgotamentos físicos e emocionais representam um dos principais motivos de afastamento do trabalho e suas atividades. Por isso, ações são necessárias para que se possa trabalhar com maior conforto, sentindo-se acolhidos e cuidados, levando a uma maior segurança e produtividade para a busca do enfrentamento do COVID19.

EXERCÍCIOS LABORAIS

Os exercícios laborais é a atividade física orientada e praticada durante o horário de expediente visando benefícios pessoais no trabalho durante a pandemia COVID19.

1. OBJETIVOS

- Minimizar os impactos negativos na saúde física e mental dos colaboradores do Hospital Municipal de Minaçu provenientes do stress causado pela pandemia do novo COVID19;
- Prevenir doenças ocupacionais;
- Promover o bem-estar e o convívio social dos trabalhadores;
- Promoção de um melhor convívio diário.

2. PROFISSIONAIS

A prescrição de exercícios será realizada por profissionais qualificados e habilitados com formação superior em Fisioterapia, através de programas terapêuticos e preventivos.

O combate ao stress, o ambiente de trabalho favorável e o trabalhador preparado para solicitações que exigem esforços físicos e emocionais diários refletem numa boa proposta de vida, onde a prevenção é o segredo.

3. COLABORADORES

Todos os colaboradores do Hospital Municipal de Minaçu poderão se beneficiar do Programa, onde serão realizadas terapias tanto em pequenos grupos quanto em atendimentos individuais com os aparelhos da eletroterapia, conforme a necessidade de cada um, prezando pela disponibilidade de tempo e liberdade de expressão do mesmo.

Sendo assim, minimizaremos os efeitos deletérios da demanda a qual é submetido o trabalhador no executar de sua tarefa, seja ela de grande demanda física ou não.

EXERCÍCIOS LABORAIS COMPENSATÓRIOS

São atividades físicas realizadas no horário do expediente de trabalho, que agem de forma terapêutica para relaxamento muscular diante das tensões durante jornada laboral, permitindo, portanto, a quebra da rotina e sua exaustão emocional.

1. AÇÕES

Serão disponibilizados dois (02) profissionais fisioterapeutas em horários pré-estabelecidos, em turnos distintos, de segunda à sexta-feira (exceto feriados) para grupos de até dez (10) colaboradores desta instituição, tendo o tempo de atividade por grupo e/ou atendimento individual que não exceda 15 minutos.

Serão exercícios de baixa demanda calórica, seguidos de exercícios de alongamento da musculatura dos membros e tronco, exercícios respiratórios finalizando com relaxamento muscular, orientações e quando necessário, terapia manual e/ou eletroterapia.

As atividades físicas ou terapia manual serão realizadas no ambiente de trabalho ou na área de convivência externa, conforme disponibilidade do espaço ou necessidade do colaborador.

A utilização de materiais (bastão, bolas, balões, banners, massageador elétrico, creme/óleo para massagem, Tens, Ultrassom terapêutico dentre outros) serão solicitados conforme demanda do Programa, onde os mesmos ficarão sob responsabilidade de higienização e conservação do profissional fisioterapeuta.

2. BENEFÍCIOS AO COLABORADOR

- Combate stress
- Diminuição das queixas algicas
- Promove socialização
- Melhora do ambiente de trabalho

- Melhora da autoestima
- Melhora da postura
- Previne lesões ocupacionais
- Melhora da capacidade respiratória
- Promove a qualidade de vida

3. BENEFÍCIOS PARA A EMPRESA

- Aumento da produtividade
- Diminuição dos índices de rotatividade
- Diminuição dos custos médicos (afastamento por doenças ocupacionais)
- Melhora da imagem da instituição
- Trabalhadores motivados

4. EXERCÍCIOS DO PROGRAMA (ANEXO III)

Serão realizados exercícios de alongamento da musculatura dos membros e tronco, exercícios respiratórios finalizando com relaxamento muscular, orientações e quando necessário, terapia manual.

Os exercícios e programação poderão sofrer modificações conforme eventuais necessidades.

5. TENS E ULTRASSOM

- TENS

A sigla TENS vem do inglês *Transcutaneous Electrical Nerve Stimulation* (neuro estimulação elétrica transcutânea) e foi utilizada na década de 70 com objetivo de Analgesia, atuando na Teoria das Comportas de dor, que “consiste na passagem dos impulsos de dor através de uma “comporta” para alcançar o sistema espinho-talâmico lateral. Impulsos dolorosos são transmitidos por fibras nervosas de grande e pequeno diâmetro. A estimulação das fibras de grande diâmetro não permite que as de pequeno calibre transmita sinais. Em um indivíduo com dor aguda, o estímulo das fibras de maior calibre é capaz de suprimir a sensação de dor “ (KNOPLICH, 2003; FROTZ, 2002).

O TENS consiste em um dos recursos mais utilizados pela fisioterapia para o tratamento da dor relacionada com Artrites, Artroses, Tendinites, Bursites, Mialgias, Neuralgias Reumatismo, Luxações ou Lesões articulares. Após criteriosa avaliação fisioterápica do paciente indicamos seu uso por 15 minutos em local desejado.

- ULTRASSOM TERAPÊUTICO

Ultrassom terapêutico é a vibração sonora de frequência superior a 20 000 ciclos por segundo, não audível pelo homem. Como um comparativo, normalmente estamos acostumados a ouvir frequências de 30 a 4 000 hertz.

Os principais efeitos térmicos do ultrassom terapêutico pelo uso em fisioterapia são feitos com o objetivo de aumentar o fluxo sanguíneo local e assim favorecer a cascata inflamatória, reduzindo o inchaço e estimulando as células inflamatórias, promovendo assim a cicatrização, remodelação do tecido e diminuindo o edema, dores e os espasmos musculares.

Após avaliação fisioterápica do paciente indicamos seu uso de 3-4 minutos por região a ser tratada, com seleção da modalidade específica disponibilizado pelo

aparelho. Vale ressaltar que, tanto o Tens quanto Ultrassom terapêutico consiste em modalidades terapêuticas não invasivas, de fácil manejo, que não apresenta efeitos colaterais ou interações com medicamentos.

6. ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO

O Programa de Exercícios Laborais será acompanhado por um registro diário do atendimento realizado, onde o mesmo constará a frequência dos participantes naquele dia, com assinatura dos mesmos ou de um responsável do grupo, bem como descrição das atividades desenvolvidas em cada encontro quando se fizer necessário.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Através de ações como o Programa de Exercícios Laborais proposto, uso da Eletroterapia e Massoterapia, o Instituto Alcance espera-se de maneira preventiva, cuidar dos colaboradores do Hospital Municipal de Minaçu, combatendo as consequências das tensões advindas das circunstâncias atuais.

Sendo assim, proporcionar aos profissionais da saúde e demais colaboradores de sua instituição suporte físico e emocional, necessários no combate à pandemia do COVID19 em ascensão no Brasil, pois entendemos que “Juntos Somos Mais Fortes”!

“Cuide bem de você. Você é a pessoa mais importante no processo de cuidar. Lembre-se que se você não estiver bem, não poderá cuidar de outras pessoas. ”

ANEXO I

PROGRAMA LABORAL À SAÚDE FÍSICA E MENTAL DE PROFISSIONAIS DA SAÚDE DO HOSPITAL MUNICIPAL DE MINAÇU, NA PANDEMIA DE CORONAVIRUS.

QUESTIONÁRIO

- Sexo F () M ()
- Idade _____
- Sente dores relacionados ao trabalho? () SIM () NÃO
- Doenças concomitantes: _____
- Jornada de trabalho: _____ horas/dia
- É importante a Assistência Preventiva aos colaboradores da saúde diante do COVID19?
- () SIM () NÃO
- Área de trabalho: ()Copa ()Clínica ala B ()Recepção ()Centro cirúrgico ()Almoxarifado ()PS ()Farmácia ()Motorista ()Radiologia/Gesso ()Adm. ()Lavanderia ()Serviços Gerais ()Lab. ()Outros

SAÚDE FÍSICA E MENTAL DE PROFISSIONAIS DA SAÚDE DO HOSPITAL MUNICIPAL NA PANDEMIA DE CORONAVIRUS

FISIOTERAPIA PREVENTIVA

APRESENTAÇÃO

Em meio à turbulência que estamos vivendo, decorrente a pandemia do COVID19, faz-se necessário dar suporte aos profissionais da saúde e demais colaboradores visando seu bem-estar físico e mental.

Sendo assim, o Instituto Alcance tem demonstrado o compromisso em desenvolver através de profissionais capacitados (fisioterapeutas) um Programa Laboral com técnicas de relaxamento muscular, diminuindo as tensões físicas e emocionais e exercícios respiratórios preventivos no combate às circunstâncias atuais.

“Lembre-se que se você não estiver bem, não poderá cuidar de outras pessoas. ”

Levantamento Questionários

SEXO	Feminino: 57	Masculino: 10
IDADE	Faixa etária de 18 a 57 anos	
CARGA HORÁRIA (diária)	<ul style="list-style-type: none"> • 12 horas: 57% • 10 horas: 6% • 8 horas: 15% • 6 horas: 10% • 4 horas: 2% 	
DORES RELACIONADAS AO TRABALHO	<ul style="list-style-type: none"> • SIM: 63% • NÃO: 37% 	
Acham importante assistência preventiva?	<ul style="list-style-type: none"> • SIM: 100% repostas 	
TOTAL	67 questionários respondidos (P.S.: 6 incompletos)	



9. MANUTENÇÕES/MELHORIAS

PERÍODO	MANUTENÇÃO/MELHORIA	SETOR
Fevereiro/2020	Autoclave - Troca da resistência.	CME
Março/2020	Bisturi - Reparo da placa.	Centro Cirúrgico
Março/2020	Aparelho de Anestesia- Avaliação e Solicitação de troca.	Centro Cirúrgico
Abril/2020	Autoclave Horizontal – Manutenção preventiva, limpeza do gerador e troca de resistências.	CME
Abril/2020	Autoclave Horizontal – Troca do filtro bacteriológico e retificação na válvula de aeração.	CME
Abril/2020	Cabos diversos - Reparos e testes.	Clínica médica
Março/2020	Dedetização	Todos os setores

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

As metas interpostas no Contrato de Gestão representam apenas as balizas de resultados que contribuem com todo o sistema de saúde do HMM, mas é nas entrelinhas de cada atendimento que podemos prospectar a qualidade da assistência, percebendo mais uma vez que o melhor resultado é apenas mais um elemento em um excelente processo.

A complexidade dos processos hospitalares e das ações em saúde como um todo, demonstra realmente que esta decisão pela melhor prática não pode ser nem de um indivíduo, setor ou serviço, exige um compromisso inquebrantável com o que há de melhor nas qualidades individuais e a capacidade de transformar esse conjunto em um resultado sólido.

Consiste em um desafio diário de se fazer com que cada um tenha uma inexorável vontade de realizar o seu máximo, prezando pela sustentabilidade e em vista do melhor resultado. É um constante convergir para a melhoria inovadora e para a tendência positiva dos resultados.

Vale frisar, que esses dados de produção do HMM compõem o 1º RELATÓRIO TRIMESTRAL DE METAS DO IAGS.